

REGULAMIN

zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży

Przepisy ogólne

§ 1

1. W celu ochrony interesów twórców dóbr intelektualnych, jak i interesów Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, ustala się zasady zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych obowiązujące w Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży, zwanej dalej Uczelnią.
2. Uczelnia zapewnia dobrom intelektualnym własnym, jak i powierzonym Uczelni na mocy stosownych aktów prawnych, należyłą ochronę prawną.
3. Uczelnia wspiera rozwój działalności twórczej i wynalazczej, w szczególności zapewniając pomoc w zakresie ochrony własności intelektualnej oraz możliwość korzystania z infrastruktury oraz bazy technologicznej Uczelni przy wsparciu i na zasadach określonych w Uczelni.
4. Przestrzeganie postanowień Regulaminu należy do obowiązków pracowników Uczelni.

§ 2

Używane w niniejszym dokumencie pojęcia oznaczają:

- 1) „dobra intelektualne”:
 - a) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym utwory naukowe, oraz programy komputerowe i bazy danych;
 - b) wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe i topografie układów scalonych w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej;
 - c) inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, jak np. metody badań, koncepcje wyjaśnienia problemu, wyniki eksperymentów, opinie, ekspertyzy, dydaktyczne materiały audiowizualne, instrukcje dydaktyczne, przewodniki do ćwiczeń, modele, prezentacje multimedialne itp.);
 - d) treści stanowiące tajemnicę (know-how) Uczelni w rozumieniu art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.
- 2) „utwory naukowe” - w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, każdy utwór, w szczególności taki, który stanowi rezultat naukowego procesu poznawczego skierowany na przedstawienie obiektywnie istniejącej rzeczywistości, wyrażony i ustalony w dowolny sposób, jeżeli odznacza się indywidualnym piętnem twórcy, w tym także opracowania o charakterze popularnym i dydaktycznym;
- 3) „utwory nie mające charakteru naukowego” - w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych
- 4) "pracownicze wyniki pracy intelektualnej" - wyniki pracy intelektualnej, także w formie częściowej lub niedokończonej lub stanowiącej modyfikację wyników już istniejących, wytworzone w trakcie wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy oraz uzyskane poza tymi obowiązkami, jeśli tak stanowi umowa zawarta między twórcą wyniku a Uczelnią, w szczególności:
 - a) wyniki wytworzone w trakcie wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy lub w postaci odrębnej umowy zawartej pomiędzy stronami, w szczególności w trakcie prac naukowych, badawczych i rozwojowych lub innych działań, w wyniku których może dojść do wytworzenia dóbr intelektualnych przez pracowników, doktorantów i studentów;
 - b) wyniki uzyskane przy pomocy Uczelni, także na podstawie oddzielnej umowy zastrzegające własność wyników na rzecz Uczelni, lub finansowane ze środków publicznych,
 - c) wytworzone poza stosunkiem pracy, do których prawa majątkowe ich twórcy przekazali Uczelni do korzystania w formie umowy cywilnoprawnej albo w postaci jednostronnego oświadczenia woli.

- 5) "obowiązki ze stosunku pracy" - zadania, których wykonanie należy do obowiązków Twórcy wyniku, w szczególności wynikające z umowy o pracę, regulaminu pracy, zakresu czynności przypisanych Twórcy lub z polecenia przełożonego, które mieści się w granicach obowiązków pracowniczych Twórcy.
- 6) „uczelnia” – Państwowa Wyższa Szkoła Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.
- 7) „pracownik” – osoba pozostająca w stosunku pracy z Uczelnią, bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy.
- 8) „twórca” – osoba, która wytworzyła dobro intelektualne.
- 9) „kierownik jednostki” – kierownik jednostki organizacyjnej Uczelni;
- 10) „wyniki uzyskane w ramach zadań określonych stosunkiem pracy” - wyniki, uzyskane w trakcie wykonywania obowiązków wynikających z umowy o pracę, z regulaminu pracy, z zakresu czynności przypisanych twórcy lub z polecenia przełożonego, które mieści się w granicach obowiązków pracowniczych twórcy, w powiązaniu z zadaniami jednostki, w której twórca jest zatrudniony oraz wyniki uzyskane poza tymi obowiązkami, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między twórcą wyniku a Uczelnią, dla realizacji konkretnego zadania
- 11) „wyniki uzyskane przy pomocy Uczelni” - wyniki finansowane w całości lub częściowo ze środków Uczelni a także nie finansowane przez Uczelnię, jeżeli dla ich uzyskania Uczelnia stworzyła warunki organizacyjne, techniczne, materiałowe i inne, bez których nie doszłoby do powstania wyniku.
- 12) „wyniki badań naukowych” – wyniki będące wynalazkiem, wzorem użytkowym, wzorem przemysłowym lub topografią układu scalonego powstałe w ramach wykonywania przez pracowników Uczelni obowiązków ze stosunku pracy oraz know-how związanymi z tymi wynikami;
- 13) „know-how” – nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, organizacyjne i inne mające wartość gospodarczą, co do których Uczelnia podjęła niezbędne działania w celu zachowania ich poufności;
- 14) „komercjalizacja bezpośrednia” - sprzedaż lub oddawanie do korzystania wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej, najmu lub dzierżawy;
- 15) „komercjalizacja pośrednia” – obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach prawa handlowego w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami;

Zakres podmiotowy

§ 3

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do:

- 1) pracowników Uczelni, których zakres obowiązków w całości lub w części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym,
- 2) pracowników Uczelni, którzy stworzyli dobra intelektualne poza zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy, jeśli wyraźnie zostało tak postanowione w odrębnej umowie zawartej między Uczelnią a pracownikiem,
- 3) pozostałych pracowników, jeżeli wynika to z umów zawartych między nimi a Uczelnią,
- 4) pracowników Uczelni, którzy stworzyli dobra intelektualne przy pomocy Uczelni,
- 5) studentów niepozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli wynika to z umowy zawartej między Uczelnią a studentem,
- 6) innych osób niepozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Uczelnią, a taką osobą.

2. Osoby wskazane w ust.1 niniejszego paragrafu mają obowiązek zgłosić do Pełnomocnika Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą stworzenie dobra intelektualnego do którego prawa może nabyć Uczelnia oraz mają za zadanie podjęcie wszelkich czynności faktycznych w celu umożliwienia Uczelni korzystania z tych praw.

§ 4

1. Postanowienia Regulaminu wiążą Uczelnię przy zawieraniu umów z osobami określonymi w § 3.
2. Zawierając umowy z osobami wyszczególnionymi w § 3, w odniesieniu do prac w wyniku których mogą powstać dobra intelektualne, Uczelnia uwzględnia prawa do dóbr intelektualnych jakie powstały lub mogą powstać, jak również dotyczące modyfikacji dóbr już istniejących. Umowy takie powinny przewidywać zapewnienie Uczelni odpowiednich praw do takich dóbr w każdym przypadku, w którym dobro intelektualne powstało, w wyniku istotnej pomocy Uczelni, w szczególności w wyniku finansowania pracy lub jej sponsorowania przez Uczelnię bądź wykorzystania zasobów Uczelni.
3. Umowa o pracę wiążąca Uczelnię i pracownika stanowi, że Uczelnia nabywa z chwilą przyjęcia utworu na zasadach określonych w niniejszym Rozdziale, prawa autorskie majątkowe do utworów wykonanych przez Pracownika w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych na wszystkich znanych w chwili stworzenia utworu polach eksploatacji.
4. Jeśli umowa o pracę nie zawiera postanowienia, o którym mowa w ust. 2, Uczelnia nabywa z chwilą przyjęcia utworu, nie będącego utworem naukowym, autorskie prawa majątkowe w granicach wynikających z celu umowy o pracę i zgodnego zamiaru stron.
5. Umowy, o wykonanie prac naukowo-badawczych, zawierane z podmiotami gospodarczymi, poza postanowieniami ogólnie obowiązującymi w Uczelni przy zawieraniu umów powinny określać stronę umowy uprawnioną do publikacji i dysponowania wynikami powstałymi w trakcie realizacji umowy, przy czym należy dążyć do zapewnienia Uczelni co najmniej praw współwłasności do tych wyników.

Zakres przedmiotowy

§ 5

1. Postanowienia niniejszego Regulaminu stosuje się do dóbr intelektualnych niematerialnych, jak i ich materialnych nośników:
 - a/ powstałych w trakcie prac naukowych, badawczych i rozwojowych realizowanych w Uczelni, stworzonych przez osoby, o których mowa w par. 3 niniejszego regulaminu,
 - b/ powstałych przy pomocy i wsparciu Uczelni,
 - c/ do których prawa majątkowe zostały przeniesione na Uczelnię na podstawie stosownego aktu prawnego,
 - d/ gdy umowa pomiędzy twórcą a Uczelnią tak stanowi.
2. Uczelnia nabywa prawa własności rzeczy będących materialnymi nośnikami dóbr intelektualnych lub innych rzeczy, jeżeli powstały one w wyniku badań w ramach wykonywania obowiązków pracowniczych lub w wyniku umowy zawartej pomiędzy twórcą a Uczelnią.

Podstawowe obowiązki pracowników oraz zasada poufności

§ 6

1. Pracownik oraz każdy, w stosunku do kogo znajdują zastosowanie zasady określone w niniejszym regulaminie, ma obowiązek zgłosić wytworzenie dobra intelektualnego, do którego prawa może nabyć Uczelnia na zasadach określonych w par. 13, a także ma obowiązek podjęcia wszelkich czynności w celu umożliwienia Uczelni korzystania z tych praw. Dotyczy to w szczególności obowiązku zachowania poufności oraz obowiązku współdziałania w przypadkach, gdy jest ono konieczne w celu uzyskania ochrony.
2. Pracownik nie może w zakresie swej działalności poza Uczelnią czynić użytku z dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej pisemnej zgody Rektora.
3. Pracownik, który ma dostęp do informacji poufnych dotyczących dóbr intelektualnych, zobowiązany jest do nieujawniania tych informacji osobom trzecim, z zastrzeżeniem postanowień poniższych.
4. Przez informacje poufne dotyczące dóbr intelektualnych rozumie się nieujawnione do wiadomości publicznej informacje, które mogą mieć wartość rynkową, a ich ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia ochrony prawnej lub niweczyłoby możliwość uzyskania ochrony prawnej.

5. W umowach zawieranych przez Uczelnię, dotyczących dóbr intelektualnych należy przewidzieć obowiązek zachowania przez strony poufności, w szczególności w przypadku gdy ujawnienie wyników badań utrudniałoby uzyskanie ich ochrony prawnej oraz dalszą komercjalizację.

Postanowienia dotyczące utworów naukowych

§ 7

1. Autorskie prawa osobiste do utworu naukowego obejmujące prawo do:
 - 1) autorstwa utworu,
 - 2) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo anonimowego udostępniania utworu,
 - 3) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
 - 4) decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności,
 - 5) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu,przysługują twórcy utworu naukowego.
2. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego obejmują prawo do:
 - 1) korzystania z utworu,
 - 2) rozporządzania utworem na wszystkich polach eksploatacji,
 - 3) wynagrodzenia za korzystanie z utworu.
3. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego przysługują twórcy z następującymi zastrzeżeniami:
 - 1) prawo do pierwszej publikacji utworu naukowego (zwłaszcza artykuły, recenzje, rozdziały w monografiach, doniesienia konferencyjne), przysługuje Uczelni na warunkach określonych w ust. 4 z tym, że jeśli twórca uzna za celowe opublikowanie tego utworu w wydawnictwie specjalistycznym niebędącym wydawnictwem Uczelni, uznaje się, że prawo pierwszej publikacji utworu jest zrealizowane przez umieszczenie na publikacji obok nazwiska twórcy pełnej nazwy Uczelni,
 - 2) Uczelni przysługuje prawo nieodpłatnego korzystania z wyników badań zawartych w utworze naukowym,
 - 3) Uczelnia ma prawo do udostępniania utworu naukowego lub zawartego w nim materiału naukowego osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego z twórcą przeznaczenia utworu lub jeżeli stanowi tak odrębna umowa zawarta z twórcą.
4. Jeżeli Uczelnia zamierza skorzystać z przysługującego jej prawa do pierwszej publikacji utworu naukowego, publikacja i rozpowszechnianie utworu następuje na warunkach określonych w umowie wydawniczej zawartej między Uczelnią a twórcą utworu naukowego.
5. Prawo do pierwszeństwa opublikowania utworu wskazane w ust.4 wygasa, jeżeli w ciągu trzech miesięcy od dostarczenia utworu, Uczelnia nie zawrze z twórcą umowy o wydanie utworu.
6. Jeżeli autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego, w oparciu o zawartą z twórcą umowę, przysługują Uczelni, a twórca zamierza złożyć ten utwór u wydawcy, który uzależnia wydanie utworu od przeniesienia na jego rzecz w całości autorskich praw majątkowych, twórca obowiązany jest doprowadzić do zawarcia stosownej umowy między Uczelnią a wydawcą.
7. W przypadku korzystania przez Uczelnię z autorskich praw majątkowych określonych w niniejszym paragrafie, w sposób przynoszący jej dochód, twórcy przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w § 17.

Postanowienia dotyczące utworów pracowniczych innych niż naukowe

§ 8

1. Autorskie prawa osobiste do innych niż naukowe utworów (np. skrypty, podręczniki) powstałych w warunkach określonych w § 5, tożsame z prawami wymienionymi w § 7 ust. 1, przysługują ich twórcom, którzy przy realizacji swych praw nie mogą naruszać interesów Uczelni.
2. Autorskie prawa majątkowe do takich utworów, tożsame z prawami wymienionymi w § 7 ust. 2, przysługują Uczelni, chyba że zrezygnuje ona z korzystania z tych praw.

3. W razie komercyjnego korzystania z przysługujących Uczelni praw majątkowych i uzyskania dochodu Uczelnia zobowiązana jest wypłacić twórcy utworu wynagrodzenie wg zasad określonych w § 17.

Postanowienia dotyczące praw własności przemysłowej

§ 9

1. Prawa do: uzyskania patentu na wynalazek, prawa ochronnego na wzór użytkowy lub znak towarowy, prawa z rejestracji wzoru przemysłowego i topografii układu scalonego a także prawo wyłącznego korzystania oraz komercjalizacji, dokonanych w warunkach określonych w § 5, przysługują Uczelni.
2. Twórcom przedmiotów prawnie chronionych, wymienionych w ust. 1, przysługuje prawo do wymieniania ich w opisach, rejestrach oraz innych dokumentach i publikacjach jako autorów – a w przypadku komercjalizacji tych przedmiotów – prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 17.
3. Jeżeli przedmiot wymieniony w ust 1, jest rezultatem współpracy twórcy, którego dotyczy Regulamin, z osobami nie podlegającymi przepisom Regulaminu, w tym także zatrudnionymi w innych podmiotach gospodarczych, twórca obowiązany jest zgłosić to Pełnomocnikowi Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą, celem prawnego uregulowania własności tego przedmiotu.

Postanowienia dotyczące programów komputerowych

§ 10

1. Prawa majątkowe do opracowanych w warunkach określonych w § 5 programów komputerowych, tzn. prawo do korzystania z programu i rozporządzania nim na wszystkich polach eksploatacji przysługują Uczelni od chwili powstania programów.
2. Twórcom programów powstałych w ramach stosunku pracy z Uczelnią, przysługują osobiste prawa autorskie, natomiast Uczelnia prawa majątkowe do tych programów a w wypadku ich komercjalizacji i uzyskania korzyści przez Uczelnię - prawo do wynagrodzenia, określonego każdorazowo w umowie zawartej pomiędzy nimi a Uczelnią.
3. Postanowienia ust. 1 i 2 dotyczą na równi z programami komputerowymi, wszystkich form wyrażenia programu, w postaci dokumentacji projektowej, wytwórczej i użytkowej.

Postanowienia dotyczące utworów studentów

§ 11

1. Prawa osobiste i majątkowe do utworów stworzonych w toku studiów w trakcie realizacji prac dyplomowych, należą do twórców.
2. Uczelni przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta lub słuchacza. Jeżeli Uczelnia nie opublikowała pracy dyplomowej w terminie 6 miesięcy od jej obrony, student lub słuchacz, który ją przygotował, może ją opublikować.
3. Kwestię praw majątkowych w odniesieniu do utworów powstałych przy pomocy finansowej i organizacyjnej Uczelni będzie regulować odrębna umowa między twórcą a Uczelnią.

Postanowienia wspólne dla wszystkich kategorii wyników poza utworami naukowymi

§ 12

1. Uczelnia jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z zawartego w wynikach materiału dla celów badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom dla celów niekomercyjnych.
2. Uczelnia jest uprawniona do udostępniania wyników osobom trzecim, w szczególności dla ich działalności usługowej lub produkcyjnej, na zasadach określonych w umowach. Wyniki prac badawczych mogą być także podstawą do wydania ekspertyzy.

3. Przy wykonywaniu praw do wyników zarówno Uczelnia jak i twórca winni zachować dbałość o poszanowanie praw drugiej strony. Realizacja tej zasady odbywa się przede wszystkim przez odpowiednią redakcję umów zawieranych z osobami trzecimi, w których to umowach winny być odpowiednio zabezpieczone zarówno interesy twórców jak i Uczelni.
4. Jeżeli wyniki powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którym poza osobami, których Regulamin dotyczy, biorą także udział inne osoby, kierownik zespołu odpowiedzialny jest za podpisanie z tymi osobami umowy zastrzegającej prawa majątkowe do wyniku na rzecz Uczelni.
5. Jeżeli Uczelnia nie jest zainteresowana wykorzystaniem przysługujących jej praw majątkowych do wyników, może stosowną umową przenieść te prawa na twórców wyników.

Postępowanie w sprawie ochrony utworów oraz dóbr własności przemysłowej

§ 13

1. Pracownik oraz każdy, w stosunku do kogo znajdują zastosowanie zasady określone w niniejszym regulaminie, ma obowiązek zgłosić wytworzenie dobra intelektualnego, do którego prawa może nabyć Uczelnia do Kierownika komórki organizacyjnej, w której jest zatrudniony. Kierownik komórki organizacyjnej, do którego zgłoszono dobro intelektualne podejmuje decyzję o przekazaniu informacji o wytworzeniu dobra intelektualnego do Pełnomocnika Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą z wnioskiem o ochronę dobra intelektualnego lub skorzystania z prawa pierwszeństwa publikacji.
2. Pełnomocnik Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą podejmuje decyzję o przyjęciu, lub nieprzyjęciu dobra intelektualnego w postaci utworu naukowego, utworu pracowniczego nie będącego utworem naukowym, jak również decyzję o skorzystaniu z prawa pierwszeństwa publikacji.
3. Decyzję w sprawie ochrony dobra własności przemysłowej podejmuje Pełnomocnik Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą po zasięgnięciu opinii Senackiej Komisji ds. Badań Naukowych.
4. Pełnomocnik Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą przed podjęciem decyzji w sprawie ochrony dobra własności przemysłowej może zlecić przygotowanie opinii ekonomicznej, prawnej lub technicznej oraz uzyskać opinię Rzecznika Patentowego.
5. Decyzja Pełnomocnika Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą w sprawie ochrony ma charakter oświadczenia woli złożonego w imieniu Uczelni, nie jest decyzją administracyjną, nie wymaga uzasadnienia i nie przysługują od niej środki odwoławcze.
6. Do czasu podjęcia przez Pełnomocnika Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą decyzji co do sposobu wykorzystania pracowniczych wyników pracy intelektualnej, twórca obowiązany jest zachować je w tajemnicy, a w razie podjęcia decyzji przez Uczelnię o ochronie prawnej uzyskanego wyniku obowiązek ten trwa do dnia otrzymania z Urzędu Patentowego RP potwierdzenia zgłoszenia.
7. Jeżeli interes Uczelni wymaga utrzymania pracowniczych wyników pracy intelektualnej w tajemnicy przez okres dłuższy niż określony w ust. 6 Pełnomocnik Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą może zawrzeć z twórcą stosowną umowę know-how.
8. W razie podjęcia przez Pełnomocnika Rektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą decyzji o odmowie wystąpienia o ochronę prawną rozwiązania, Uczelnia jest zobowiązana, na żądanie twórcy, do nieodpłatnego przeniesienia na rzecz twórcy prawa do patentu, prawa ochronnego, lub prawa wyłącznego.

Zasady komercjalizacji

§ 14

1. Własność intelektualna stanowiąca przedmiot praw Uczelni może być komercjalizowana.
2. Uczelnia w terminie trzech miesięcy od dnia otrzymania od pracownika informacji o wynikach badań naukowych lub prac rozwojowych oraz o know-how związanych z tymi wynikami podejmuje decyzje w sprawie ich komercjalizacji.
3. Podstawowymi sposobami komercjalizacji są:

- a) udostępnienie własności intelektualnej osobom trzecim za wynagrodzeniem, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z Dobra intelektualnego,
 - b) przeniesienie praw na podmiot trzeci w zamian za zapłatę wynagrodzenia,
 - c) utworzenie lub przystąpienie do Spółki, której celem będzie komercjalizacja dóbr intelektualnych.
4. Decyzja o wyborze sposobu komercjalizacji podejmowana jest przez Rektora po zasięgnięciu opinii Senackiej Komisji Badań Naukowych i może być zmieniana stosownie do okoliczności.
 5. Umowy o przyznanie praw do używania lub innego wprowadzenia na rynek Dobra własności przemysłowej, do którego prawa przysługują Uczelni, muszą być zaakceptowane przez Rektora.
 6. Pracownik zobowiązany jest do współdziałania z Uczelnią, aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację Dobra. Wynikające stąd koszty ponosi Uczelnia, chyba że odrębna umowa z Pracownikiem stanowi inaczej.
 7. Decyzje dotyczące komercjalizacji Dóbr intelektualnych podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów. W szczególności w podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do Uczelni, uczestniczącymi w procesie komercjalizacji dobra intelektualnego, takimi jak licencjobiorcy lub nabywcy praw.
 8. Aktywne uczestniczenie w procesie komercjalizacji stanowi prawo i obowiązek twórcy będącego pracownikiem Uczelni.
 9. Twórca będący pracownikiem Uczelni, ma obowiązek przekazania pracodawcy wszystkich posiadanych przez niego informacji, utworów wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeń technicznych potrzebnych do komercjalizacji, jak również powstrzymania się od prowadzenia jakichkolwiek działań zmierzających do wdrażania wyników bez udziału Uczelni.

§ 15

1. W przypadku podjęcia przez Uczelnię decyzji o nie komercjalizacji dobra intelektualnego, albo po bezskutecznym upływie terminu, o którym mowa w par.13 ust.2, Uczelnia jest zobowiązana, w terminie trzydziestu dni, do złożenia pracownikowi oferty zawarcia bezwarunkowej i odpłatnej umowy o przeniesienie praw do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych, jak również związanego z tymi wynikami: know-how, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeniami technicznymi. Umowa powinna zostać zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Wynagrodzenie przysługujące Uczelni za przeniesienie praw nie może być wyższe niż 10 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego na dzień zawarcia umowy.
3. W przypadku nie przyjęcia przez pracownika oferty zawarcia umowy, o której mowa w ust.1, prawa do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanego z tymi wynikami, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono i doświadczeniami technicznymi, przysługują Uczelni.

§ 16

Przepisy par. 13 i par.14 nie dotyczą przypadków, gdy badania naukowe lub prace rozwojowe były prowadzone:

- a) na podstawie umowy ze stroną finansującą lub współfinansującą te badania lub prace, przewidującej zobowiązanie do przeniesienia praw do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych na rzecz tej strony lub na rzecz innego podmiotu niż strona umowy (badania lub prace zlecone);
- b) z wykorzystaniem środków finansowych, których zasady przyznawania lub wykorzystywania określają odmienny niż w ustawie Prawo szkolnictwie wyższym sposób dysponowania wynikami badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanym z tymi wynikami.

Podział środków z komercjalizacji

§ 17

1. W przypadku komercjalizacji prowadzonej przez Uczelnię lub spółkę celową, pracownikowi przysługuje od Uczelni:
 - 1) 50% wartości środków uzyskanych przez Uczelnię z komercjalizacji bezpośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez Uczelnię lub spółkę celową;
 - 2) 50% wartości środków uzyskanych przez spółkę celową w następstwie danej komercjalizacji pośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez uczelnię lub spółkę celową.
2. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez pracownika, Uczelnia ma prawo do 25% wartości środków uzyskanych przez pracownika z komercjalizacji, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez pracownika.
3. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie za korzystanie przez Uczelnię z dobra niematerialnego do celów naukowo-badawczych i dydaktycznych.
4. W zakresie nieuregulowanym w ust. 1, zasady podziału środków pochodzących z komercjalizacji prowadzonej przez spółkę kapitałową z udziałem Uczelni lub spółkę celową, określa umowa spółki lub umowa twórcy z Uczelnią lub spółką celową, przy czym udział twórcy w zyskach spółki nie wyklucza udziału w zyskach z komercjalizacji danego dobra prowadzonej równolegle w innej formie.
5. Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyzy, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych. Do kosztów tych nie wlicza się kosztów poniesionych przed podjęciem decyzji o komercjalizacji oraz wynagrodzenia, o którym mowa w par.15 ust.2.
6. Prawa, o których mowa w ust.1 i 2, przysługują nie dłużej niż przez 5 lat od dnia uzyskania pierwszych środków.

§ 18

1. Środki z komercjalizacji bezpośredniej należne twórcy wypłaca Uczelnia w terminie dwóch miesięcy po upływie okresu rozliczeniowego, w którym uzyskano pierwszy przychód.
2. Środki z komercjalizacji pośredniej należne twórcy wypłaca spółka celowa w terminie dwóch miesięcy po upływie okresu rozliczeniowego, w którym uzyskano pierwszy przychód.
3. Pracownik prowadzący komercjalizację przekazuje Uczelnią informację oraz należne mu środki uzyskane z komercjalizacji w terminie dwóch miesięcy od złożenia zeznania podatkowego za rok, w którym uzyskał pierwszy przychód.

Wsparcie Uczelni

§19

Dobra intelektualne będą uznawane za powstałe przy pomocy Uczelni, jeżeli pomoc ta i wsparcie ma charakter bezpośrednio warunkujący powstanie danego dobra intelektualnego. Może ona polegać w szczególności na: nakładach finansowych, technicznych, technologicznych, materiałowych, doradztwie merytorycznym lub świadczeniu usług.

Infrastruktura Uczelni

§20

1. W związku z komercjalizacją dóbr niematerialnych Uczelnia może odpłatnie zezwolić na korzystanie ze swojej infrastruktury osobom trzecim.
2. Prawa i obowiązki Uczelni oraz pracowników, doktorantów lub studentów w zakresie korzystania z infrastruktury badawczej przy prowadzeniu badań naukowych lub prac rozwojowych, a także zasady korzystania i wysokość opłat za korzystanie z infrastruktury badawczej do prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych przez inne podmioty określa regulamin korzystania z infrastruktury badawczej Uczelni

Postanowienia końcowe

§ 21

1. Naruszenie postanowień Regulaminu jest w szczególności naruszeniem obowiązków pracowniczych regulowanych Kodeksem Pracy, pociągającym za sobą konsekwencje określone w przepisach ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, Kodeksu Pracy i Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.
2. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy:
 - a) Ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 1410 z późn. zm.),
 - b) Ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz. U. z 2006 r., Nr 90, poz. 631 z późn. zm.),
 - c) Ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1503 z późn. zm.),
 - d) Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.),
 - e) Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r., poz.1502),
 - f) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2014r., poz. 121 z późn. zm.).
3. W przypadku zmiany bądź uchylecia przepisów w/w ustaw, stosuje się przepisy zmienione lub wchodzące w miejsce dotychczasowych.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia przez Senat Państwowej Wyższej Szkoły Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.
5. Z dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu traci moc obowiązywania dotychczas obowiązujący Regulamin zarządzania własnością intelektualną w Państwowej Wyższej Szkole Informatyki i Przedsiębiorczości w Łomży.

REKTOR

dr hab. Robert Charnas, prof. PWSliP

* 1 *