*Załącznik nr 3*

**UMOWA**

**w sprawie organizacji studenckich praktyk zawodowych**

Zawarta w dniu …………………………….. w Łomży, pomiędzy

(data) (miejscowość)

1. Akademią Łomżyńską, ul. Akademicka 14, 18-400 Łomża,

reprezentowaną przez:

dr inż. Anetę Wiktorzak – Dziekana Wydziału Nauk Informatyczno – Technologicznych, zwaną dalej „Uczelnią”,

a

2. ……………………………………………………….

(nazwa zakładu pracy/adres)

reprezentowanym przez:

……………………………………. - właściciel, zwanym dalej „Zakładem Pracy".

**§ 1**

**Cel i zakres umowy**

1. Pan/i ………………………………………….. nr albumu ………………., kierunku „Technologia żywności i żywienie człowieka” studia II stopnia Wydziału Nauk Informatyczno – Technologicznych Akademii Łomżyńskiej,jest kierowany/a przez Uczelnię do „Zakładu Pracy” w celu odbycia studenckiej praktyki zawodowej.
2. Umowa zostaje zawarta na okres od ……………….. do …………………...   
   Praktyka obejmuje 360 godzin zegarowych (średnio 6 godzin zegarowych dziennie x 5 dni w tygodniu x 12 tygodni), co odpowiada 480 godzinom dydaktycznym.
3. Ogólny zakres i treść praktyki określa Program Praktyki Zawodowej na kierunku „Technologia żywności i żywienie człowieka”.

**§ 2**

**Prawa i obowiązki stron**

1. Strony ustalają, że podczas realizacji umowy będą ze sobą współpracować, informując   
   się wzajemnie o wszystkich okolicznościach mających lub mogących mieć wpływ   
   na wykonanie umowy.
2. Zakład pracy zobowiązuje się do:
3. zapewnienia odpowiedniego miejsca praktyki zgodnie z planem realizacji praktyki;
4. zapoznania studentów z przepisami o ochronie tajemnicy pracodawcy oraz   
   z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy, a także przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych;
5. umożliwienia Kierunkowemu Koordynatorowi Praktyk Zawodowych sprawowania kierownictwa dydaktycznego nad praktykami studenckimi oraz kontroli tych praktyk;
6. wyznaczenia pracownika, który jest Opiekunem zakładowym studenckich praktyk   
   zawodowych;
7. oceny przez Opiekuna zakładowego realizacji studenckich praktyk zawodowych, poprzez wpis w Dzienniku praktyk, okazywanym przez kierowanego na praktykę studenta;
8. przetwarzania powierzonych danych osobowych studentów zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.
9. Uczelnia zobowiązuje się do sprawowania kierownictwa dydaktycznego nad studenckimi praktykami zawodowymi oraz kontroli realizacji praktyk.
10. Zakład Pracy nie wypłaca studentom żadnych świadczeń z tytułu odbywanej praktyki. Zapis ten nie wyklucza możliwości zawarcia przez Zakład Pracy ze studentem osobnej umowy   
    o pracę, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
11. Studenci kierowani na praktyki ubezpieczają się we własnym zakresie od następstw   
    nieszczęśliwych wypadków.
12. Zakład Pracy może żądać od studenta przedstawienia dowodu ubezpieczenia w formie   
    zaświadczenia o ubezpieczeniu od następstw nieszczęśliwych wypadków.

**§ 3**

**Ochrona danych osobowych studentów**

1. Celem niniejszych zapisów jest ustalenie warunków, na jakich – zgodnie   
   z art. 28 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r   
   w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych   
   i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) – Zakład Pracy wykonuje w imieniu Uczelni, będącej administratorem danych, operacje przetwarzania powierzonych danych osobowych studentów.
2. Uczelnia oświadcza, że jest Administratorem danych w rozumieniu   
   art. 4 pkt 7 rozporządzenia oraz, że jest uprawniona do ich przetwarzania w zakresie,   
   w jakim powierzyła je Zakładowi Pracy (podmiotowi przetwarzającemu).
3. Zakład Pracy oświadcza, że posiada niezbędną wiedzę, odpowiednie środki techniczne   
   i organizacyjne potrzebne do wykonania niniejszej Umowy oraz zapewniające bezpieczeństwo powierzonych danych.
4. Na warunkach określonych Umową w sprawie organizacji studenckich praktyk zawodowych, Uczelnia powierza Zakładowi Pracy przetwarzanie danych osobowych wskazanych w § 3 pkt. 8.
5. Zakład Pracy zobowiązuje się przetwarzać powierzone mu dane osobowe zgodnie   
   z umową oraz przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.
6. Podmiot przetwarzający nie jest uprawniony do przetwarzania danych w innych celach   
   niż określone w Umowie.
7. Charakter i cel przetwarzania danych wynikają z Umowy w sprawie organizacji studenckich praktyk zawodowych, a w szczególności:
8. charakter przetwarzania danych związany jest z odbywaniem praktyki zawodowej   
   w Zakładzie Pracy przez studentów Akademii Łomżyńskiej w ramach programu kształcenia,
9. celem przetwarzania jest umożliwienie Uczelni wywiązywania się z prawnych obowiązków wynikających z ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. − Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668 ze zm.).
10. Przetwarzanie danych studentów Akademii Łomżyńskiejskierowanych na praktykę zawodową w Zakładzie Pracy obejmować będzie następujące rodzaje danych osobowych:
11. imię (imiona) i nazwisko,
12. kierunek i rok studiów,
13. forma i typ studiów,
14. numer albumu.
15. Zakład Pracy przetwarza dane wyłącznie zgodnie z udokumentowanymi poleceniami   
    lub instrukcjami Administratora związanymi z realizacją praktyki zawodowej studenta   
    i oświadcza, że nie przekazuje danych osobowych studentów poza terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).
16. Podmiot przetwarzający zapewnia ochronę danych i podejmuje środki ochrony,   
    o których mowa w art. 32 rozporządzenia.
17. Podmiot przetwarzający w miarę możliwości pomaga Administratorowi wywiązywać   
    się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą, w zakresie wykonywania jej praw określonych w rozdziale III rozporządzenia (Prawa jednostki).
18. Podmiot przetwarzający współpracuje z Uczelnią przy wykonywaniu obowiązków   
    z obszaru ochrony danych osobowych, określonych w art. 32 – 36 rozporządzenia oraz udostępnia jej wszelkie informacje niezbędne do wykazania zgodności działania Administratora z przepisami prawa.
19. Po zakończeniu przetwarzania Zakład Pracy, zależnie od decyzji Administratora trwale, zupełnie i nieodwracalnie usuwa powierzone mu dane osobowe ze wszystkich nośników, programów i aplikacji lub zwraca Administratorowi wszelkie powierzone   
    mu na nośnikach papierowych lub elektronicznych dane osobowe oraz usuwa ich wszelkie istniejące kopie, chyba że obowiązek ich dalszego przetwarzania wynika   
    z odrębnych przepisów prawa.
20. Zakład Pracy zobowiązuje się do ograniczenia dostępu do danych osobowych wyłącznie   
    do osób, którym dostęp do danych jest potrzebny dla realizacji umowy, posiadających odpowiednie upoważnienie i zobowiązanych do zachowania ich w tajemnicy oraz przeszkolonych z zakresu ochrony danych osobowych.
21. Podmiotprzetwarzający bez zbędnej zwłoki powiadamia Administratora o każdym naruszeniu ochrony powierzonych danych osobowych, nie później jednak niż w terminie   
    36 godzin od stwierdzenia naruszenia i umożliwia Administratorowi uczestnictwo   
    w czynnościach wyjaśniających.
22. Uczelnia może dokonać kontroli sposobu przetwarzania powierzonych danych osobowych po uprzednim poinformowaniu Zakładu Pracy o planowanej kontroli. Administrator   
    lub wyznaczone przez niego osoby są uprawnione do wstępu do pomieszczeń, w których przetwarzane są dane osobowe oraz wglądu do dokumentacji związanej z przetwarzaniem danych osobowych.
23. Zakład Pracy odpowiada za szkody spowodowane swoim działaniem w związku   
    z niedopełnieniem obowiązków, które rozporządzenie nakłada bezpośrednio na Podmiot przetwarzający lub, gdy działał poza zgodnymi z prawem instrukcjami Administratora   
    lub wbrew tym instrukcjom. Podmiot przetwarzający odpowiada za szkody spowodowane zastosowaniem niewłaściwych środków bezpieczeństwa.

**§ 4**

**Postanowienia końcowe**

1. Wszelkie spory o charakterze niemajątkowym, mogące wynikać z niniejszej umowy   
   rozstrzygają ze strony Uczelni - Rektor, a ze strony Zakładu Pracy – osoby przez   
   nich upoważnione.
2. W sprawach nieuregulowanych zastosowaniebędą miały przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w tym ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.
3. Wszelkie zmiany treści niniejszej umowy wymagają dla swej ważności formy pisemnej   
   pod rygorem nieważności.
4. Sądem właściwym dla rozstrzygania sporów związanych z realizacją niniejszej umowy, jest sąd właściwy dla siedziby Uczelni.
5. Umowa niniejsza sporządzona została w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach   
   po jednym dla każdej ze stron.

........................................................... ………........................................................

(pieczęć i podpis w imieniu Uczelni) (pieczęć i podpis w imieniu Zakładu Pracy)