

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Nauka o organizacji (ZALS1-NORG)

Nazwa w języku polskim:

Nazwa w jęz. angielskim: Science of Organization

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych
Przedmiot dla jednostki: Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych
Cykl dydaktyczny: Semestr zimowy 2020/2021
Koordinator przedmiotu cyklu: dr Dariusz Perło

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

Zaliczenie z oceną

Skrócony opis:

Podczas zajęć poruszane są tematy z zakresu teoretycznych, form oraz ogólnych zasad funkcjonowania organizacji. W szczególności studenci zapoznają się z ewolucją nauk o organizacji i zarządzaniu. Poznają podstawowe definicje i typologie organizacji, istotę i rodzaje kultury organizacyjnej, formy prawne organizacji. Zapoznają się z podstawowymi kategoriami zasobów organizacji. Są przygotowani do identyfikowania podsystemów organizacji i składników jej otoczenia. Poznają znaczenie społecznej odpowiedzialności w funkcjonowaniu organizacji. Zapoznają się z koncepcjami cyklu życia organizacji oraz teoretycznymi aspektami procesu zmian organizacyjnych.

Opis:

C1_W - uzyskanie wiedzy z zakresu teorii nauki o organizacji; rodzajów organizacji; formalnych i społecznych uwarunkowań funkcjonowania organizacji; ewolucji organizacji i zmian organizacyjnych.

C2_U - rozwijanie umiejętności wykorzystania wiedzy z zakresu teorii organizacji i zarządzania do rozwiązywania praktycznych problemów występujących w organizacji

C3_K - kształtowanie odpowiedniej postawy etycznej w działaniach w zakresie zarządzania organizacjami

Przedmiot obowiązkowy należący do kategorii przedmiotów podstawowych.

Literatura:

A. Adamik (red.), Nauka o organizacji – ujęcie dynamiczne, Wydawnictwo Nieoczywiste - imprint GAB Media, Warszawa 2019. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu Sp., Warszawa, 2018. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

S. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań 2017. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak Rozwój teorii organizacji : od systemu do sieci, Wydawnictwo Poltext, Warszawa 2017. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

A. K. Koźmiński, W Piotrowski (red.), Zarządzanie : teoria i praktyka Wydawnictwo Naukowe PWN, 2013. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

W. Walczak, Nauka o organizacji : wybrane zagadnienia, Oficyna Wydawnicza Warszawskiej Szkoły Zarządzania, Warszawa 2010. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

K. Zimniewicz, Nauka o organizacji i zarządzaniu, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa Poznań 1990. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

International Journal of Corporate Social Responsibility (<https://jcsr.springeropen.com/>)

Efekty kształcenia:

1_W Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i znaczeniu nauki o organizacji oraz jej deklamacjach do innych nauk (K_W01)

2_W Zna zasady tworzenia, funkcjonowania, rozwoju i przekształcania organizacji (K_W03)

3_W Zna i rozumie więzi społeczne występujące w organizacji (K_W04)

4_W Zna i rozumie rodzaje relacji o charakterze współpracy i konkurencji zachodzących między organizacjami (K_W05)

5_W Rozumie rolę człowieka w konstruowaniu i przekształcaniu organizacji (K_W06)

6_W Zna i rozumie potrzebę, uwarunkowania i przebieg procesu zmian organizacyjnych (K_W10)

7_W Zna dorobek przedstawicieli reprezentujących poszczególne szkoły i kierunki nauk o organizacji i zarządzaniu (K_W11)

1_U Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu nauki o organizacji do rozwiązywania praktycznych problemów występujących w zarządzaniu organizacjami (K_U01)

2_U Potrafi analizować wpływ otoczenia na organizację (K_U11)

3_U Potrafi przygotować wypowiedź ustną z zakresu nauki o organizacji (K_U12)

4_U Potrafi realizować indywidualne i zespołowe zadania z zakresu nauki o organizacji (K_U15)

1_K Jest gotów do stosowania się do zasad społecznej odpowiedzialności organizacji (K_K05)

Metody i kryteria oceniania:

Wykład: 50%

Ćwiczenia: 50%

Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

- egzamin pisemny w formie testu (1_W, 2_W, 3_W, 4_W, 5_W, 6_W, 7_W)
- projekty w formie studium przypadku indywidualne i zespołowe realizowane na ćwiczeniach (1_U, 2_U, 3_U, 4_U, 1_K)

Wskaźniki ilościowe

1. Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego:

- udział w wykładach - 30 godz.
- udział w ćwiczeniach - 15 godz.
- udział w egzaminie - 4 godz.

Razem: 49 godz.; 1,96 pkt ECTS

2. Liczba godzin niewymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego:

- przygotowanie do ćwiczeń - 8 godz.
- przygotowanie do egzaminu - 10 godz.
- zebranie materiałów do studium przypadku - 5 godz.
- przygotowanie prezentacji - 3 godz.

Razem: 26 godz.; 1,04 pkt. ECTS

Dane dotyczące przedmiotu cyklu:

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu cyklu:

Zaliczenie z oceną

Szczegóły zajęć i grup

Wykład (30 godzin)

Literatura:

- A. Adamik (red.), Nauka o organizacji – ujęcie dynamiczne, Wydawnictwo Nieoczywiste - Imprint GAB Media, Warszawa 2019. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
- B. Koźuch, Nauka o organizacji, CeDeWu Sp., Warszawa, 2018. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
- S. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań 2017. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
- A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak Rozwój teorii organizacji : od systemu do sieci, Wydawnictwo Poltext, Warszawa 2017. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
- A. K. Koźmiński, W Piotrowski (red.), Zarządzanie : teoria i praktyka Wydawnictwo Naukowe PWN, 2013. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
- W. Walczak, Nauka o organizacji : wybrane zagadnienia, Oficyna Wydawnicza Warszawskiej Szkoły Zarządzania, Warszawa 2010. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
- K. Zimniewicz, Nauka o organizacji i zarządzaniu, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa Poznań 1990. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
- International Journal of Corporate Social Responsibility (<https://jcsr.springeropen.com/>)

Efekty kształcenia:

- 1_W Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i znaczeniu nauki o organizacji oraz jej deklamacjach do innych nauk (K_W01)
- 2_W Zna zasady tworzenia, funkcjonowania, rozwoju i przekształcania organizacji (K_W03)
- 3_W Zna i rozumie więzi społeczne występujące w organizacji (K_W04)
- 4_W Zna i rozumie rodzaje relacji o charakterze współpracy i konkurencji zachodzących między organizacjami (K_W05)
- 5_W Rozumie rolę człowieka w konstruowaniu i przekształcaniu organizacji (K_W06)
- 6_W Zna i rozumie potrzebę, uwarunkowania i przebieg procesu zmian organizacyjnych (K_W10)
- 7_W Zna dorobek przedstawicieli reprezentujących poszczególne szkoły i kierunki nauk o organizacji i zarządzaniu (K_W11)
- 1_U Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu nauki o organizacji do rozwiązywania praktycznych problemów występujących w zarządzaniu organizacjami (K_U01)
- 2_U Potrafi analizować wpływ otoczenia na organizację (K_U11)
- 3_U Potrafi przygotować wypowiedź ustną z zakresu nauki o organizacji (K_U12)
- 4_U Potrafi realizować indywidualne i zespołowe zadania z zakresu nauki o organizacji (K_U15)
- 1_K Jest gotów do stosowania się do zasad społecznej odpowiedzialności organizacji (K_K05)

Metody i kryteria oceniania:

Egzamin w formie testu. Przewiduje się przeprowadzenie egzaminu zerowego.

Zakres tematów zajęć:

Organizacja – podstawowe pojęcia (organizacja, podsystemy organizacji, typologia organizacji, otoczenie organizacji);
Rozwój nauk o organizacji i zarządzaniu (szkoła klasyczna, naukowa organizacja pracy, kierunek administracyjny, kierunek Human Relations, podejście systemowe, podejście sytuacyjne);
Organizacja jako system (system, entropia, synergia, homeostaza);
Metafory organizacji (geneza i ewolucja koncepcji metafor organizacji, rodzaje metafor organizacji);
Typologia kultury organizacyjnej (kultura organizacyjna, poziomy kultury organizacyjnej, uwarunkowania kultury organizacyjnej, zmiana

kultury organizacyjnej, rodzaje kultury organizacyjnej);
Cykl życia organizacji (konceptje cyklu życia organizacji, fazy cyklu życia organizacji);
Zmiany organizacyjne (pojęcie zmiany organizacyjnej, przyczyny zmian organizacyjnych, rodzaje zmian organizacyjnych, etapy procesu zmiany, opór wobec zmian, ożywienie organizacji);
Zasoby organizacji (zasoby rzeczowe, finansowe, ludzkie i informacyjne, wiedza jako specyficzny zasób organizacji, zarządzanie zasobami organizacji)
Konkurencja i konkurencyjność (pojęcie konkurencji i konkurencyjności, rodzaje konkurencji, uwarunkowania konkurencyjności);
Współdziałanie organizacji (formy współpracy między organizacjami, współpraca w ramach sektora i współpraca międzysektorowa)
Outsourcing (pojęcie outsourcingu, rodzaje outsourcingu, zalety i wady outsourcingu);
Społeczna odpowiedzialność organizacji (pojęcie społecznej odpowiedzialności organizacji, obszary społecznej odpowiedzialności organizacji).
(tematy 1-2 (8 godz.) realizowane stacjonarnie, pozostałe wykłady realizowane zdalnie (22 godz.).

Metody dydaktyczne:

Wykład tradycyjny z prezentacją multimedialną i elementami aktywizującymi studentów.

Dane grup zajęciowych

Grupa numer 1

Prowadzący grupy:

dr Dariusz Perło

Ćwiczenia (15 godzin)

Literatura:

A. Adamik (red.), Nauka o organizacji – ujęcie dynamiczne, Wydawnictwo Nieoczywiste - Imprint GAB Media, Warszawa 2019. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
B. Koźuch, Nauka o organizacji, CeDeWu Sp., Warszawa, 2018. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
S. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań 2017. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak Rozwój teorii organizacji : od systemu do sieci, Wydawnictwo Poltext, Warszawa 2017. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
A. K. Koźmiński, W Piotrowski (red.), Zarządzanie : teoria i praktyka Wydawnictwo Naukowe PWN, 2013. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
W. Walczak, Nauka o organizacji : wybrane zagadnienia, Oficyna Wydawnicza Warszawskiej Szkoły Zarządzania, Warszawa 2010. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
K. Zimniewicz, Nauka o organizacji i zarządzaniu, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa Poznań 1990. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)
International Journal of Corporate Social Responsibility (<https://jcsr.springeropen.com/>)

Efekty kształcenia:

1_W Ma pogłębioną wiedzę o miejscu i znaczeniu nauki o organizacji oraz jej deklamacjach do innych nauk (K_W01)
2_W Zna zasady tworzenia, funkcjonowania, rozwoju i przekształcania organizacji (K_W03)
3_W Zna i rozumie więzi społeczne występujące w organizacji (K_W04)
4_W Zna i rozumie rodzaje relacji o charakterze współpracy i konkurencji zachodzących między organizacjami (K_W05)
5_W Rozumie rolę człowieka w konstruowaniu i przekształcaniu organizacji (K_W06)
6_W Zna i rozumie potrzebę, uwarunkowania i przebieg procesu zmian organizacyjnych (K_W10)
7_W Zna dorobek przedstawicieli reprezentujących poszczególne szkoły i kierunki nauk o organizacji i zarządzaniu (K_W11)
1_U Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu nauki o organizacji do rozwiązywania praktycznych problemów występujących w zarządzaniu organizacjami (K_U01)
2_U Potrafi analizować wpływ otoczenia na organizację (K_U11)
3_U Potrafi przygotować wypowiedź ustną z zakresu nauki o organizacji (K_U12)
4_U Potrafi realizować indywidualne i zespołowe zadania z zakresu nauki o organizacji (K_U15)
1_K Jest gotów do stosowania się do zasad społecznej odpowiedzialności organizacji (K_K05)

Metody i kryteria oceniania:

Na ocenę końcową składa się łączna ocena projektów

Zakres tematów zajęć:

Organizacja – podstawowe pojęcia
Rodzaje organizacji
Zasoby organizacji
Otoczenie organizacji
Cykl życia organizacji
Konkurencja i konkurencyjność organizacji
Współdziałanie organizacji
Corporate Social Responsibility

Metody dydaktyczne:

Projekty w formie studium przypadku indywidualne i zespołowe, dyskusja

Dane grup zajęciowych

Grupa numer 1

Literatura:

A. Adamik (red.), Nauka o organizacji – ujęcie dynamiczne, Wydawnictwo Nieoczywiste - imprint GAB Media, Warszawa 2019. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

B. Kożuch, Nauka o organizacji, CeDeWu Sp., Warszawa, 2018. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

S. Cyfert, K. Krzakiewicz, Wprowadzenie do nauki o organizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, Poznań 2017. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

A. K. Koźmiński, D. Latusek-Jurczak Rozwój teorii organizacji : od systemu do sieci, Wydawnictwo Poltext, Warszawa 2017. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

A. K. Koźmiński, W Piotrowski (red.), Zarządzanie : teoria i praktyka Wydawnictwo Naukowe PWN, 2013. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

W. Walczak, Nauka o organizacji : wybrane zagadnienia, Oficyna Wydawnicza Warszawskiej Szkoły Zarządzania, Warszawa 2010. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

K. Zimniewicz, Nauka o organizacji i zarządzaniu, Państwowe Wydawnictwo Naukowe, Warszawa Poznań 1990. (dostęp w Bibliotece, Baza KOHA)

International Journal of Corporate Social Responsibility (<https://jcsr.springeropen.com/>)**Metody i kryteria oceniania:**

Na ocenę końcową składa się łączna ocena projektów

Zakres tematów:

Organizacja – podstawowe pojęcia

Rodzaje organizacji

Zasoby organizacji

Otoczenie organizacji

Cykl życia organizacji

Konkurencja i konkurencyjność organizacji

Współdziałanie organizacji

Corporate Social Responsibility

Metody dydaktyczne:

prezentacja multimedialna, studium przypadku, dyskusja, zadana praktyczne

Prowadzący grupy:

dr Anna Śleszyńska-Świdorska

Przynależność do grup przedmiotów w cyklach:

Opis grupy przedmiotów	Cykl pocz.	Cykl kon.
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym semestr 1 (ZA-LS-S1)	12/13Z	

Punkty przedmiotu w cyklach:

<bez przypisanego programu>				
Typ punktów	Liczba	Cykl pocz.	Cykl kon.	
ECTS (ECTS)	3	18/19Z		