

KARTA PRZEDMIOTU

Nazwa przedmiotu: Zachowania organizacyjne (ZALS2-ZORG)

Nazwa w języku polskim:

Nazwa w jęz. angielskim: Organizational Behaviour

Dane dotyczące przedmiotu:

Jednostka oferująca przedmiot: Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych
Przedmiot dla jednostki: Wydział Nauk Społecznych i Humanistycznych
Cykl dydaktyczny: Semestr letni 2020/2021
Koordinator przedmiotu cyklu: dr Dariusz Perło

Domyślny typ protokołu dla przedmiotu:

Egzamin

Język wykładowy:

polski

Skrócony opis:

Podczas zajęć poruszane są tematy związane z funkcjonowaniem podsystemu społecznego organizacji. Omawiane są zagadnienia dotyczące wszystkich poziomów tego podsystemu, tj. indywidualnego, grupowego i kultury organizacyjnej. Student poznaje mechanizmy i uwarunkowania stosunków społecznych w organizacji, a także nabywa umiejętności związanych z kształtowaniem tych stosunków,

Opis:

C1-W – uzyskanie pogłębionej wiedzy z zakresu teorii motywacji, przywództwa i stylów kierowniczych, kultury organizacyjnej, funkcjonowania grup społecznych, kierowania konfliktem.

C2-U – rozwijanie umiejętności współpracy z podwładnymi i innymi członkami zespołu oraz radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych.

C3-K – kształtowanie odpowiednich postaw etycznych w kontaktach z innymi ludźmi, w szczególności z podwładnymi i współpracownikami.

Przedmiot obowiązkowy należy do grupy przedmiotów kierunkowych.

Literatura:

A. Potocki (red.) Zachowania organizacyjne wybrane zagadnienia, Difin, Warszawa 2005 (Biblioteka PWSliP, katalog Koha).

B. R. Kuc, J. Moczyłowska, Zachowania organizacyjne : podręcznik akademicki / Bolesław Rafał Kuc, Joanna Maria Moczyłowska, Difin Warszawa 2009 (Biblioteka PWSliP, katalog Koha).

J. Pernc, Zachowania organizacyjne w przedsiębiorstwie kreowanie twórczego nastawienia i aspiracji Wolters Kluwer, Warszawa 2011 (Biblioteka PWSliP, katalog Koha).

M. Czajkowska, K. Januszkiewicz, M. Kołodziejczak, M. Zalewska-Turzyńska. Zachowania organizacyjne : relacje społeczne w przestrzeni zmian, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2015 (Biblioteka PWSliP, katalog Koha).

R. B. Kuc, Od zarządzania do przywództwa dylematy władzy organizacyjnej, Wydawnictwo Menedżerskie PTM, Warszawa 2004 (Biblioteka PWSliP, katalog Koha).

M. Strykowska (red.), Funkcjonalne i dysfunkcjonalne zjawiska organizacyjne Psychologia i Pedagogika - Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, nr 138/2007 (Biblioteka PWSliP, katalog Koha).

Efekty kształcenia:

1_W rozumie mechanizmy i uwarunkowania relacji międzyludzkich w organizacji (K_W04)

2_W Rozumie rolę kierownika w kształtowaniu relacji międzyludzkich w organizacji (K_W06)

3_W Zna i rozumie uwarunkowania i skutki określonych zachowań ludzi w organizacji oraz narzędzia służące modyfikacji tych zachowań (K_W-07)

4_W Zna i rozumie behawioralne aspekty komunikacji w organizacji (K_W12)

1_U Potrafi analizować i interpretować zachowania ludzi i grup w organizacji (K_U08)

2_U Potrafi przygotować wypowiedź ustną dotyczącą zachowań organizacyjnych (K_U11)

3_U Potrafi przedstawić własną opinię i oceniać stanowisko innych osób w dyskusji na temat zachowań organizacyjnych (K_U12)

1_K Uznaje rolę wiedzy w rozwiązywaniu problemów praktycznych w zakresie zachowań organizacyjnych (K_K01)

Metody i kryteria oceniania:

Zaliczenie pisemne w formie testu (60%).

Projekt zespołowy: studium przypadku (40%).

Przewiduje się zerowe podejście do zaliczenia pisemnego.

Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

Zaliczenie pisemne (1_W, 2_W, 3_W, 4_W)

Projekt zespołowy (1_U, 2_U, 3_u, 1_K)

Wskaźniki ilościowe

1. Liczba godzin realizowanych przy bezpośrednim udziale nauczyciela:

Udział w wykładach – 30 godz..

Udział w kolokwium zaliczeniowym – 2 godz.

Razem: liczba godzin: 32; punkty ECTS: 1,28

2. Liczba godzin niewymagających bezpośredniego udziału nauczyciela:

Przygotowanie do kolokwium zaliczeniowego – 8 godz.

Zebranie materiałów do projektu – 6 godz.

Opracowanie prezentacji projektu – 4 godz.

Razem: liczba godzin: 18; punkty ECTS: 0,72

Dane dotyczące przedmiotu cyklu:**Domyślny typ protokołu dla przedmiotu cyklu:**

Egzamin

Szczegóły zajęć i grup

Wykład (30 godzin)

Zakres tematów zajęć:

1. Istota i uwarunkowania zachowań organizacyjnych.
2. Modyfikacja zachowań w teorii motywacji.
3. Władza, przywództwo i style kierowania.
4. Funkcjonowanie grup i zespołów w organizacji.
5. Behawioralne aspekty komunikacji organizacyjnej.
6. Konflikty w organizacji i negocjacje.
7. Kultura organizacyjna a zachowania organizacyjne.
8. Interakcja międzykulturowa.
9. Podejmowanie decyzji.
10. Zachowania w procesie zmian organizacyjnych.
11. Proces uczenia się w organizacji.
12. Mobbing i radzenie sobie z mobbingiem w organizacji.
13. Etyka zachowań organizacyjnych.
14. Wypalenie zawodowe.

Dane grup zajęciowych

Grupa numer 1

Prowadzący grupy:

dr Dariusz Perło

Przynależność do grup przedmiotów w cyklach:

Opis grupy przedmiotów	Cykl pocz.	Cykl kon.
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym semestr 2 (ZA-LS-S2)	18/19L	
Przedmioty na zarządzaniu stacjonarnym semestr 2 (P-ZA-LS-S2)	18/19L	

Punkty przedmiotu w cyklach:

<bez przypisanego programu>			
Typ punktów	Liczba	Cykl pocz.	Cykl kon.
ECTS (ECTS)	2	18/19L	