



OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Przedmiotem zamówienia jest dostawa licencji na narzędzie do analizy oraz optymalnego dopasowania kompetencji zawodowych do stanowisk pracy, niosących jak największą satysfakcję zawodową, 600 studentom PWSiP w Łomży.

Lp.	Parametr	Charakterystyka
1	Dostęp do narzędzia	<ul style="list-style-type: none"> – on-line, 24h/dobę – dostęp 4 pracowników projektu do panelu administracyjnego/konta dający możliwość samodzielnego zarządzania narzędziem (dostęp poprzez login i hasło).
2	Funkcjonalności panelu administracyjnego	<p>Panel administracyjny musi posiadać następujące funkcjonalności:</p> <ul style="list-style-type: none"> – możliwość wysyłania spersonalizowanych linków aktywacyjnych do grupy osób objętych badaniem (po skończeniu testu link jest dezaktywowany); – możliwość importu do panelu administracyjnego większej ilości osób z wykorzystaniem plików typu CSV; – brak konieczności zakładania indywidualnych kont uczestnikom w celu przeprowadzenia badania
3	Czas badania	<ul style="list-style-type: none"> – nie więcej niż 30 minut
4	Obszary	<p>Narzędzie musi swoim zakresem obejmować następujące obszary:</p> <ul style="list-style-type: none"> – określenie preferencji, zainteresowań zawodowych w odniesieniu do obowiązków wpływających na satysfakcję zawodową klienta na danym stanowisku pracy (bezwzględnie należy tu ująć kluczowe czynniki wpływające na spełnienie zawodowe wykonującego test oraz te, które mogą ją utrudniać lub przerodzić się w możliwe zagrożenia). Konieczne jest zestawienie wyników w postaci skali punktowej oraz formy opisowej; – największe atuty klienta: jego mocne strony w formie cech, najbardziej pożądane wartości, czynności preferowane oraz niepożądane do realizacji, kompetencje behawioralne, priorytety prowadzące do zadowolenia w karierze i jej optymalnego rozwoju (koniecznie: opis nastawienia do pracy, sposób budowania relacji i odpowiedzialności, dążenia do osiągnięć i rozwiązywania problemów, komunikacji); – możliwości rozwoju kariery uwzględniające priorytety wobec wykonywanych zadań, obszary zainteresowań zawodowych,





		<p>preferowane środowisko pracy, umiejętności interpersonalne, poziom motywacji, sposób podejmowania decyzji oraz umiejętności przywódcze;</p> <ul style="list-style-type: none"> – opcjonalną listę karier ze wskazaniem, które z nich będą sprawiały najwięcej satysfakcji badanemu, z podziałem na wysokie, umiarkowane oraz niskie prawdopodobieństwo dopasowania (wartość procentowa). Powyższe opcje muszą zawierać rodzaje i poziomy wykształcenia adekwatne do stanowisk pracy.
5	wymagania stawiane wobec raportu z badania:	<ul style="list-style-type: none"> – automatyczna generacja raportów niezwłocznie widoczna dla administratora w panelu; – raport spersonalizowany; – wyniki prezentowane w postaci zinterpretowanego tekstu, graficznie oraz cyfrowo; – możliwość wydrukowania raportu; – ocena w powyższych zakresach powinna zawierać technologiczny wykrywacz spójności wykazujący rzetelność wyników poprzez analizę konsekwencji odpowiedzi na pytania z kwestionariusza, co zapewni autentyczność testu i zapobiegnie próbom manipulowania wynikami.

